

WORD JIJ ONS VERS TALENT?



MEAT&MORE IN HET KORT:

- Voedingsbedrijf gespecialiseerd in vlees
- 2 winkelformules
 - Slagerijformule Buurtslagers
 - Maaltijdwinkelketen Bon'Ap
- Er zijn 1100 mensen werkzaam bij Meat & More

Meat&More is een verticaal geïntegreerd voedingsbedrijf gespecialiseerd in vlees, bekend om zijn slagerijformule Buurtslagers en maaltijdwinkelketen Bon'Ap. Bon'Ap is een blurring-concept: een combinatie van vleesverkoop en maaltijden voor consumptie ter plaatse of onderweg. Meat&More biedt 170 verkooppunten in heel Vlaanderen. In totaal werken er ruim 1100 mensen bij de groep Meat&More.

"VERS" TALENT VOOR MEAT&MORE

De belangrijkste uitdaging vandaag de dag bij Meat&More is het aantrekken van 'vers' talent. Meat&More blijft groeien en dit zorgt voor een constante nood aan nieuwe medewerkers. Geert Desancte, projectleider bij Meat&More: *"We werken hierbij aan een sterkere employer brand en we hebben ons selectieproces geoptimaliseerd. In de wereld van vandaag waar kwaliteit schaars is dienen we de kandidaten op een professionele en vlotte manier te behandelen."*

Een andere belangrijke pijler is het inzetten op ontwikkeling en groei van de huidige medewerkers bij Meat&More. *"We hebben hiertoe verschillende HR Business Partners aangeworven die onze filialen en afdelingen ondersteunen. Training, coaching en talentontwikkeling on-the-job zijn onze prioriteiten. Toekomstgericht willen we dit alles ook gaan digitaliseren in HR software."* Aldus Geert Desancte.

Om de belangrijkste uitdaging van Meat&More te kunnen tackelen; "het aantrekken van vers talent" maakt Meat&More gebruik van de Rekruteringssoftware van Talentsoft. *"We werken intern met 8 HR*

MEAT&MORE GEBRUIKT

- Recruitement

HET PROJECT

DOELEN

- Focus op 'vers' talent
- Sterke Employer Brand
- Geoptimaliseerd selectieproces

RESULTATEN

- 90 vacatures overzichtelijk en vlot opgevolgd
- Duidelijke vacatures en afhandeling
- Accurate opvolging van timings



"Voor ons is een uitgebreide rapportering van belang. We willen ons proces goed kunnen opvolgen en bijsturen indien nodig. Talentsoft biedt heel veel rapporteringsmogelijkheden, dus dat zit goed."

Geert Desancte,
Projectleider

medewerkers die de vacatures opvolgen, elk binnen hun segment/regio. Talentsoft diende ervoor te zorgen dat we onze 90 openstaande vacatures op een overzichtelijke en vlotte manier kunnen opvolgen. Elke HR medewerker moet heel duidelijk zijn/haar vacatures zien en de sollicitaties kunnen behandelen." Zo legt Geert Desancte uit.

SNELHEID, TIMING EN PARTNERING

Goede kandidaten zijn vaak slechts kort beschikbaar op de arbeidsmarkt, snelheid in handelen is belangrijk binnen de sector waar Meat&More actief is. Door het rekruteringsproces volledig in Talentsoft te integreren kunnen zowel de manager als de recruiter de kandidaten dagelijks opvolgen en op een efficiënte manier actie ondernemen.

Binnen het proces zijn timings afgesproken tussen de managers en HR. Talentsoft zorgt ervoor dat deze timings opgevolgd kunnen worden en er accuraat gewerkt wordt. Een vlotte opvolging van kandidaten is van essentieel belang voor Meat&More.

Daarnaast biedt Talentsoft de mogelijkheid om te werken met een interimportaal. *"Onze interimpartners kunnen hun kandidaten op een voor ons overzichtelijke manier voorstellen, ineens gelinkt aan de juiste vacature. Opnieuw een efficiënte tijdswinst."* Vertelt Geert Desancte enthousiast. *"Als laatste is voor ons een uitgebreide rapportering van belang. We willen ons proces goed kunnen opvolgen en bijsturen indien nodig. Talentsoft biedt heel veel rapporteringsmogelijkheden, dus dat zit goed."*

**BEKIJK DE
PRODUCT
DEMO**



NEEM CONTACT OP

Tel :+32 (0)2217 0749
contact.be@talentsoft.com
WWW.TALENTSOFT.BE

TALENTSOFT